

## 高階經理人激勵制度與永續經營績效連結

為實現永續發展的願景與策略，自 2025 年起，公司將高階經理人之績效評估納入環境、社會與治理等（ESG）指標，並具體將 ESG 永續經營績效與薪酬連結。此舉旨在強化高階經理人在推動公司永續發展中的責任感與影響力。透過將 ESG 指標融入薪酬與獎勵機制，期望激勵領導團隊在推動企業穩健成長的同時，積極承擔對社會與環境的責任，共同打造可持續發展的企業未來。

高階經理人(副總經理以上主管)績效評估項目

績效指標	權重	說明
策略與經營管理指標(70%)	70%	<ul style="list-style-type: none"><li>績效目標達成情形</li><li>專業知識與潛能</li><li>內部管理及領導力</li></ul>
ESG永續經營指標(30%)	15%	<ul style="list-style-type: none"><li>環境面</li><li>能源與溫室氣體管理</li><li>採購實務與安全</li><li>社會面</li><li>客戶服務</li><li>人權</li><li>治理面</li><li>公司治理與誠信經營</li><li>資訊安全</li></ul>