

## 高階經理人激勵制度與永續經營績效連結

為實現永續發展的願景與策略，自 2025 年起，公司將高階經理人之績效評估納入環境、社會與治理等（ESG）指標，並具體將 ESG 永續經營績效與薪酬連結。此舉旨在強化高階經理人在推動公司永續發展中的責任感與影響力。透過將 ESG 指標融入薪酬與獎勵機制，期望激勵領導團隊在推動企業穩健成長的同時，積極承擔對社會與環境的責任，共同打造可持續發展的企業未來。

高階經理人(副總經理以上主管)績效評估項目			
績效指標	權重	說明	
策略與經營管理指標(70%)	70%	👉 績效目標達成情形	
		👉 專業知識與潛能	
		👉 內部管理及領導力	
ESG永續經營指標(30%)	環境面	5%	👉 能源與溫室氣體管理
	社會面	15%	👉 採購實務與安全
			👉 客戶服務
			👉 人權
	治理面	10%	👉 公司治理與誠信經營
			👉 資訊安全